

よみうりスポーツ株式会社 千葉よみうりカントリークラブ

市原市 スポーツ施設提供業

自然に囲まれたアットホームな職場
多くの人にゴルフを楽しんでもらう



若い人材を積極的に採用する

よみうりスポーツは、東証1部上場の株式会社よみうりランドが100%出資する会社で、市原市にあるゴルフ場の「千葉よみうりカントリークラブ」を運営している。親会社のよみうりランドは、東京・稲城市にある遊園地で有名だが、その他にも船橋競馬場・川崎競馬場なども所有する総合レジャー企業である。よみうりランドが運営するゴルフ場は4か所あり、プロゴルフトーナメントを開催する「東京よみうりカントリークラブ」の他、「よみうりゴルフ倶楽部」と「静岡よみうりカントリークラブ」は会員制だが、誰にでも気軽にプレーできるパブリック制のゴルフ場が「千葉よみうりカントリークラブ」だ。ここはゴルフを大衆化し、ゴルフ人口を拡大していくという設立理念で運営されている。

同クラブが開設されたのは昭和53(1978)年、来年で40周年を迎える。ご存知のとおり、バブル崩壊後は経営に苦しむゴルフ場は多い。閉鎖に追い込まれたり、経営主体が変わったゴルフ場もある中、同クラブのように永年安定して経営されている所は少なくなっているのが現状だ。



ユースエール認定を受けるきっかけを業務部長で業務支配人でもある枝川五輪氏に伺った。

「市原市には33か所のゴルフ場があります。数年前に市原市と市内のゴルフ場が集まって、市内ゴルフ場へのお客様誘致と人材確保に関

する作業グループができました。お客様誘致では、ふるさと納税の返礼品として市内ゴルフ場のプレー券が作られて、大変好評を得ています。一方、人材確保については、ゴルフをやらない若い人にゴルフ場を認知してもらい、職場として考えてもらうことを検討しました。ゴルフ場はどこも人材募集で苦労しているのが実情です。場所も市街地から離れています。弊社でも社員の高齢化が進み、このままでは人材不足になることが明らかでした。ゴルフ場が共同して託児所を作ろうなどというアイデアも出ましたが、実現するには難しい。そこで、ゴルフ場の業務内容を知ってもらうために、共同でゴルフ場の職場見学を実施することにしました。また、個別にできることとして、弊社では若者応援宣言企業になりました。その延長として、今回のユースエール認定にチャレンジしたという次第です」と枝川氏は説明してくれた。

特別支援学校の生徒向けに職場見学を共同で実施した結果、同社ではその中で興味を持った生徒を採用した。そうした同社での取り組みとゴルフの大衆化活動が評価され、森田千葉県知事から「千葉のちから中小企業表彰」を受賞したのである。こうした取り組みは今後も継続して、若い人材を積極的に採用していきたいと枝川氏はいう。

アットホームな社風の中で、若い社員が自由にアイデアを提案

ゴルフは敷居が高いスポーツといわれていたが、最近は料金も手頃になってきている。ゴルフの大衆化を理念とする同社では、さらに初心者に応援するキャンペーンや所属プロによるゴルフ教室などを開催する。電車の車内広告やスクラッチ

カードが当たるとプレー優待など、絶えずお客様を楽しませる企画アイデアを若い社員に考えてもらっている。また、館内装飾は若手社員が中心となり季節毎に模様替えを行いお客様から大変好評をいただいている。

親会社がレジャー施設であることもあって、社内はとてもフランクで、アットホームな社風だと業務課課長補佐の伊藤文華氏は話してくれた。

「よみうりランドに昨年できた新しいアトラクションの『グッジョブ!!』がモノづくりを体感できると大人気になっています。そこで当クラブではそれを真似て『ゴルフ場従業員1日の仕事 Good Job』という動画を作り、当クラブのホームページで公開しています」と伊藤氏は語る。動画では、早朝の社員の出勤から日没後の業務終了までを社員から林一郎総支配人まで全員がコミカルな演技で出演しているのだ。こんな動画を作ってしまうところにアットホームな社風の片りんが見える。

「ゴルフ場の朝は早く、早番勤務は午前6:15から。朝早いのはすぐに慣れますし、渋滞のない車通勤でストレスもありません。早番は午後2:15に

は仕事が終わるので、その後の自由時間がとてもあります。勤務後にプレーする社員もいるくらいです」と伊藤氏は笑う。以前はゴルフをしないと中途で入社してくる社員が多かった。今はゴルフを全く知らないで入社する新人が増えたという。



業務課長補佐 伊藤文華氏

そんな社員の一人が入社6年目の営業部の平野可菜さんだ。高校の先生に勧められて入社した平野さんもゴルフは入社後に覚えた。今ではすっかりゴルフ好きになり、年4回開かれる従業員コンペは皆勤賞だと笑う。平野さんは営業部でフロントや売店での接客、催事の準備、競技大会の運営など幅広い仕事を担当している。商業科出身で簿記が得意な平野さん、時には経理も手伝うなどマルチで活躍する若手社員である。

平野さんのような若い社員が、これからの新しいゴルフ人気を作っていくに違いない。



ユースエール認定企業PRシート



| | | | | | | |
|---------------------|--|----------------------------|---|-----|------|------|
| 企業名 | (フリガナ) ヨミウリスポーツカブシキガイシャ 千葉よみうりカントリークラブ よみうりスポーツ株式会社 千葉よみうりカントリークラブ | | | | | |
| 所在地 | 〒290-0228 千葉県市原市岩宇三郎山1番地 | | | | | |
| 事業内容 | よみうりランド(東証1部上場)100%出資のゴルフ場「千葉よみうりカントリークラブ」の運営管理を行っております。 | | | | | |
| 従業員数 | 52 | 設立年度 1987 | 事業所番号 1211-002556-5 | | | |
| 正社員の募集・定着状況 | 新卒者等※1 | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | |
| | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 |
| | 募集状況※2 | ○ | - | - | - | - |
| | 採用者数 | (男性) 0 (女性) 0 (合計) 0 | - | - | - | - |
| 離職者数 | 0 | - | - | - | - | |
| 平均継続勤務年数 | 20.0 年 | 前年度の有給休暇の 従業員平均取得日数 | 12.2 日/年 | | | |
| 前年度の育児休業の 取得状況※3 | (男性) 0人 / 1人 (女性) 1人 / 1人 | 前年度の月平均 所定外労働時間 | (月平均) 23.8 時間 | | | |
| 役員・管理職の女性割合 | (役員) 0.0 % | (管理職) 14.3 % | | | | |
| 研修制度 | (有・無) 新入社員を対象として、ビジネスマナーや電話対応等実施。その他ゴルフ体験教室に参加。 | インターンシップ受入 | (可・否) 実施できる内容: ゴルフ場スタッフ お客様対応・ゴルフ体験 ・受入可能時期: 夏季 ・受入人数: 3 | | | |
| 自己啓発 支援制度 | (有・無) 業務に資するとして会社が認められた資格取得費用全額補填(初回のみ) | 職場見学・職場 体験の受入 | (可・否) 実施できる内容: 施設見学 ・受入可能時期: 随時 ・受入人数: | | | |
| キャリア・コン サルティング制度 | (有・無) | 出張講話の可否 | (可・否) 求人番号 | | | |
| メンター制度 | (有・無) 社内決定制度 (有・無) | 非正規の職場 情報※4 | 正社員登用制度により正社員の実績有。 | | | |
| 企業HP | http://www.yomiuri-golf.co.jp | 備考 | 週労働時間60時間以上の労働者の割合0% | | | |
| 企業採用ページ | | | | | | |

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるがリンク先においてその旨表示されます。
※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。
※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。
※3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「-」)。